



SEMINARIOS -ABIERTOS

Supervisión de equipos de trabajo. Indicaciones y técnicas. 11 de febrero y 10 de marzo de 2012

Carlos ARGUILEA AZPIROZ – Jaime CASTILLO SEIN

A través de este proceso de formación y capacitación, facilitamos actitudes, competencias y destrezas que son necesarias para el ejercicio de la Supervisión y el Coaching. El diseño de esta oferta se basa en nuestra práctica y experiencias.

Hemos tenido como marco los estándares acordados por ANSE *-Association of National Organisations for Supervision in Europe-* estos criterios son para HZ Consultoría y para BIDARI Formación y Asesoramiento una referencia y un compromiso con la calidad en consonancia con otros institutos y organizaciones de formación y promoción de la Supervisión y el coaching, y con más de 8.000 profesionales en toda Europa.

Los seminarios abiertos, están dirigidos a profesionales de la supervisión, el coaching, la asesoría, la consultoría, etc.

También pueden participar otros profesionales de distintos ámbitos que quieren actualizar y aumentar sus conocimientos y herramientas en distintas áreas. Nos dirigimos a directivos-as, coordinadores-as de equipamientos y profesionales con un rol de liderazgo, etc.

Nuestra metodología es activa, basada en el aprendizaje vivencial y la pedagogía para adultos. Las plazas son limitadas en cada seminario y se adjudican en cada caso por orden de inscripción. **Para inscribirse es necesario rellenar la hoja de inscripción que adjuntamos para cada seminario.**



Carlos ARGUILEA

**Coordinador de programas, equipos y servicios.
 Supervisor, facilitador y formador en diferentes organizaciones del tercer sector. Secretario del ISPA-ASC.**

Licenciatura Psicología, **Diplomado en Ingeniería técnica.** UPV. San Sebastián, **Educador social GHEE-CEESPV,**
Diplomado en Supervisión, orientación y asesoramiento por la Asociación Navarra Mitxelena (Larraza – Navarra) en colaboración con el ISB de Aquisgrán.
Formación en Coaching. Colegio de psicólogos de Gipuzkoa. Abril de 2003.
Formación en Coaching: Una forma de asesoramiento y apoyo para la alta dirección. Asoc. Navarra Mitxelena, Nov 2002. Dirigido por Astrid Schreyögg.
Formación en Dirección y Diseño de procesos grupales Asociación Navarra Mitxelena (Larraza – Navarra).
Análisis organizacional sistémico. Escuela Vasca de terapia familiar. (Bizkaia)
Diplomado en Constelaciones Organizacionales. Fundación EDE- Guillermo Echegaray (2009-2010)
Acreditado Metodología Belbin. (2010)
Formación en Calidad. Implantación del Modelo K21 nivel 3



Jaime CASTILLO

**Gerente de HZ Zerbitzuak S.L., responsable de equipos y gestión de RRHH en la citada empresa.
 Supervisor, formador y facilitador de procesos de cambio en equipos y organizaciones. Ha formado parte de la Junta directiva de ISPA- ASC y es miembro esta entidad.**

Diplomado en Trabajo Social por la UPV/EHU. Diploma de **Educador social** por el Centro de estudios del menor Ministerio de Asuntos sociales en colaboración con el Gobierno vasco.
Diplomado en Supervisión, orientación y asesoramiento por la Asociación Navarra Mitxelena (Larraza – Navarra) en colaboración con el ISB de Aquisgrán.
Diploma en Diseño y Dirección de Grupos por la Asociación Navarra Mitxelena (Larraza – Navarra) 1999-2000
Formación en Coaching: Una forma de asesoramiento y apoyo para la alta dirección. Asoc. Navarra Mitxelena, Nov 2002. **Dirigido por Astrid Schreyögg.**
Formación en Coaching. Colegio de psicólogos de Gipuzkoa. Abril de 2003.
Formación en Calidad. Implantación del Modelo K21 nivel 3
Formación en Constelaciones Organizacionales. Cecilio Regajo. Barna 2008
Diplomado en Constelaciones Organizacionales. Fundación EDE- Guillermo Echegaray (2009-2010)
Acreditado Metodología Belbin. (2010)

“La Supervisión en los equipos de trabajo”

La supervisión de equipo es un proceso lanzado por organizaciones que quieren desarrollar la reflexividad.

La reflexividad tiene incidencia en el rendimiento de los profesionales, en sus respuestas psicosociales y en los elementos técnicos y tácticos de los proyectos que desarrollan las organizaciones.

En definitiva, se trata de un proceso centrado en el aprendizaje ligado a la práctica cotidiana.

En este seminario se presentará un marco de trabajo y diferentes técnicas para trabajar con equipos en diferentes contextos organizacionales.

Propuesta:

- Aspectos específicos de la supervisión de equipos frente a otros tipos de supervisión.
- Como hacer un diagnóstico – elaborar una demanda.
- Competencias básicas de un supervisor para trabajar con equipos.
- Principios sistémicos y trabajo en equipo.
- Técnicas básicas de intervención.

*La metodología será teórico- práctica y vivencial
 Se presentarán casos prácticos y se realizarán ejercicios orientados a una mejor comprensión de los conceptos presentados.*

Lugar: I.E.S. Adaptación Social – B.H.I. Gizarte Egokitzapena
 C/ Bartolomé de Carranza, 5
 Pamplona - Iruña

<http://g.co/maps/yynjh>

Ubicada en la antigua escuela "Jose M^a Iribarren, en el barrio Mendebaldea,
 junto a la Avenida de Navarra, primera variante de la ciudad, dirección a la
 zona hospitalaria.
 Dos referentes: el Centro de Salud de Ermitagaña y El Hotel Albret.

Matrícula: 200 €.

Se adjunta hoja de inscripción.

También se puede facilitar la inscripción al seminario mediante:

FAX al nº (34) 943 392 406 o mail :

info@hzconsultoria.org o a bidari@bidari3.com

Nombre	Apellidos	
Teléfonos	Fax	E-mail
Dirección - Calle / Plaza - Ciudad CP – Provincia.		
Datos profesionales		
Institución / organización/ Empresa donde trabaja		
Sector de actividad	Cargo/Puesto	
Otra información		
<input type="checkbox"/> Supervisión de Equipos de trabajo. Indicaciones y técnicas 11 de febrero y 10 de marzo 2012 Carlos ARGUILEA – Jaime CASTILLO		
Horario del seminario - Sábado de 9:30 a 19:30.		
Matrícula: 200 € - Ingresar en: KUTXA GIPUZKOA: 2101. 0046. 39. 0010755205		
Enviar por mail a info@hzconsultoria.org o a bidari@bidari3.com o por FAX al nº (34) 943 392 406 la fotocopia del resguardo del ingreso en el que figure tu nombre y la referencia del seminario - Título o fecha.		